

Encuesta de evaluación - HRS4R

Esta encuesta está dirigida a investigadores y empleadores de la Fundación par la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de Getafe (FIBHUG). Su objetivo es evaluar el cumplimiento de la política de reclutamiento de la Fundación con respect a la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores.

La encuesta tiene cuatro secciones que cubren todas las etapas de la carrera del investigador en el sector público o privado, independientemente de la naturaleza del empleo, el estado legal del empleador o el tipo de organización.

La participación es voluntaria. Sus respuestas serán confidenciales y no recopilaremos información ni datos personales como nombre, correo electrónico, etc. El propósito de la encuesta es evaluar y mejorar si es necesario, los procedimientos de contratación y las condiciones de trabajo en la FIBHUG..

Muchas gracias por su colaboración.

1. Para Investigadores

Cumplimiento de los principios	De acuerdo	NA	Desacuerdo
Aspectos éticos y profesionales			
Libertad de investigación			
Principios éticos			
Responsabilidad profesional			
Actitud profesional			
Responsabilidad con las obligaciones legales			
Buenas prácticas en investigación			
Diseminación y explotación de resultados			
Compromiso público			
Relación con los supervisores			
Tareas de supervisión y de gestión			
Desarrollo profesional			
Evaluación del sistema/valoración			
Reconocimiento a la profesión			
Reclutamiento abierto, transparente y basado en el mérito			
Procedimiento para la contratación (abierto, transparente, eficiente, basado en meritos, solidario e internacional)			
Comités de selección			
Reconocimiento de movilidad			
Antigüedad (Reconocimiento de calificaciones)			
Nombramientos postdoctorales			

Condiciones de trabajo y seguridad social			
No discriminación			
Entorno de investigación			
Quejas / apelaciones			
Participación en la toma de decisiones			
Condiciones de trabajo			
Estabilidad y permanencia del empleo			
Financiación y salarios			
Equilibrio de género			
Formación y desarrollo			
Acceso a formación en investigación			
Desarrollo de la carrera profesional			
Acceso a asesoramiento profesional			
Coautoría			
Formación			
Supervisión			
Derechos de propiedad intelectual			

Comentarios adicionales: